

Crisis op arbeidsmarkt, maar amper vraag naar loopbaancoaches

De vraag naar loopbaanbegeleiding is sinds de crisis met 38 procent gezakt. ‘De Vlaming is afwachtend en houdt vast aan zijn bestaande job.’

Stijn Decock

Donderdag 11 maart 2021 om 3.25 uur



‘Ik had na de eerste lockdown een grote toeloop verwacht, maar die kwam er niet’, zegt Marieke - Genard, loopbaancoach in Borgerhout. ‘Ook nu nog blijft de vraag naar loopbaanbegeleiding zwak, ondanks de economische crisis. Ik begin stilaan te twijfelen of de behoefte aan coaching wel terugkomt.’ Genard beschrijft een van de paradoxen op de arbeidsmarkt van het afgelopen jaar.

Hoewel velen door tijdelijke werkloosheid thuiszaten en wellicht gingen twijfelen over hun loopbaanperspectieven, draaide de vraag naar loopbaanbegeleiding op een laag pitje. De Vlamingen vroegen 38 procent minder loopbaancheques aan. Dat blijkt uit cijfers die Vlaams Parlementslid Tom Ongena (Open VLD) opvroeg bij minister voor Economie Hilde Crevits (CD&V). Zo’n cheque geeft recht op twee sessies loopbaanbegeleiding van 4 en 3 uur, en kost 40 euro. De cheques moet je aanvragen bij de VDAB. Vooraf krijg je een gratis verkenningsgesprek met de coach van een half uur. In het gesprek ga je na welke richting je uit wil met je loopbaan, welke competenties je daarbij nodig hebt en welke stappen je moet zetten.

Wandelcoaching

Genard ziet heel wat oorzaken die de daling verklaren. ‘De Vlaming is afwachtend. Hij vraagt zich af hoe de arbeidsmarkt evolueert en speelt op veilig door vast te houden aan zijn bestaande job. Terwijl je net zou verwachten dat dit het moment is om stil te staan bij je loopbaan. Daarnaast heb je groepen als de zorgverleners die het voorbije jaar hard moesten werken en gewoon geen tijd hadden voor een loopbaangesprek.’

‘Veel van de cheques die de Vlaamse overheid verspreidt, komen niet bij de juiste mensen terecht’ Tom Ongena Vlaams Parlements lid

Jens Van Mol, de zaakvoerder van het loopbaanbegeleidingsbureau Skill Builders, vult aan. ‘De daling komt ook omdat de gesprekken vooral online moesten verlopen. Fysieke gesprekken waren lange tijd niet mogelijk en dat was voor velen een drempel. Zeker voor mensen zonder een laptop of met beperkte digitale skills is het niet evident om online een sessie te volgen.’

Van Mol ziet de vraag naar face-to-faceloopbaangesprekken sinds kort weer toenemen. Maar een loopbaanbegeleider heeft niet het statuut van therapeut waardoor hij geen sessie mag houden in een gewone afgesloten ruimte. Dat kan alleen in een voldoende grote ruimte, met mondkap aan en op voldoende afstand.

Genard is deels overgeschakeld op wandelcoaching. Ze spreekt af met een client in een park en gaat al wandelend in gesprek. ‘Je zet de mensen letterlijk in beweging.’

Amper laaggeschoolden

Opvallend is ook de scheve verdeling tussen de aanvragers van loopbaanbegeleiding. Twee derde is vrouw en twee derde van alle cheques vloeit naar hogeschoolden. Laaggeschoolden zijn slechts goed voor 6 procent.

‘Alweer een Matheuseffect’, zegt Tom Ongena. ‘Het is een probleem van heel wat cheques die de Vlaamse Overheid verspreidt: je bereikt moeilijk de mensen die de cheques het meeste nodig hebben. De overheid moet meer inspanningen leveren om de juiste mensen te bereiken. We moeten ook meer op inactieven inzetten.’

Genard verklaart het genderverschil doordat vrouwen veel makkelijker preventief naar een loopbaanbegeleider stappen. ‘Mannen wachten vaak te lang, tot het kalf half verdronken is. Voor laaggeschoolden is het vaak moeilijk om te reflecteren over de loopbaan, waardoor ze de stap naar begeleiding niet zetten. En de procedure om die cheques aan te vragen is niet laagdrempelig genoeg.’

Ook mensen van buitenlandse origine zijn zwaar ondervertegenwoordigd. Genard nuanceert dat cijfer gedeeltelijk. ‘Het hangt vooral samen met het scholingsniveau. Ik heb best al wat allochtone mensen begeleid, maar die waren (hoog)geschoold.’

Bij de VDAB zijn ze zich bewust van de problemen. ‘Mensen hebben loopbaanzorg net als gezondheidszorg door de coronacrisis uitgesteld. Onder andere uit bevestigingen blijkt dat ze wel veel hebben nagedacht over hun loopbaan’, zegt VDAB-woordvoerder Joke Van Bommel. ‘Daarom voeren we vanaf volgende week campagne om mensen actie te laten ondernemen in hun loopbaan, bijvoorbeeld door loopbaanbegeleiding.’

Zeven jaar werkervaring nodig

De daling in de vraag naar loopbaancheques kent nog een reden. In januari 2020, net voor de uitbraak van de coronacrisis, zijn de voorwaarden voor een loopbaancheque verstrengd. Je hebt nu zeven jaar werkervaring nodig in plaats van een jaar. **De verstrenging was een besparingsmaatregel.**

Bij de begeleiders valt te horen dat jonge werknemers met slechts enkele jaren werkervaring de weg naar de goedkope loopbaanbegeleiding vonden. Was het dan een ongelukkige timing van de Vlaamse overheid om het systeem te verstrengen? Vlaams Parlements lid Tom Ongena (Open VLD): ‘We moeten dit inderdaad bekijken.’
(sdc)

Meer info:

Verschenen op donderdag 11 maart 2021

- **LEES MEER OVER OF VOLG THEMA:**

- [Arbeidsmarkt](#)

- [Loop](#)