



Foto: Ilke Goddemaer voor TAJO vzw

Talent ontdekken – door te ervaren

TAJO of Talentateliërs voor jongeren

Marieke Genard

Wij denken bij loopbaankeuzes nog vaak dat die moeten gebeuren door grondige zelfreflectie, daarbij geholpen door het verzamelen van informatie. Het beleven, doen en ervaren van de verschillende opties, wordt veel minder toegepast. Kiezen voor iets dat je nog niet kent, houdt toch een risico in, tenzij je eerst kunt proeven. Zeker bij jongeren, waar de kans op proeven, ervaringen buiten hun gekende wereld opdoen, nog kleiner is. Als je bovendien ook nog uit een maatschappelijk kwetsbaar gezin komt, dan heb je nog minder mogelijkheden om onbekende dingen te ontdekken.

Om kansen te grijpen moeten jongeren eerst kansen krijgen. TAJO – Talentenatelier voor jongeren – wakker de motivatie van jongeren aan. De jongeren krijgen een inkijk in wat 'later' zoal in petto heeft opdat ze het belang van 'je best doen voor later' beter begrijpen.

Bij TAJO kunnen jongeren uit kwetsbare gezinnen tussen 10 en 14 jaar via interactieve 'ateliers' op zaterdag kennismaken met de meest uiteenlopende beroepen en de competenties en talenten die daarbij horen. Ervaren gastdocenten geven deze ateliers – gastlessen – op een enthousiaste en ervaringsgerichte manier. Zo kunnen de jongeren zelf ondervinden welke vakgebieden hen aanspreken en worden ze gestimuleerd om te gaan studeren in een richting die hen verder brengt, op school en in het leven.

Enthousiaste professionals

In boeiende praktijkateliers geven enthousiaste professionals uit vijftien beroepsgroepen hun kennis door: het zijn ondernemers, journalisten, wetenschappers, sporters, dokters, koks, zorgkundigen, architecten, mecaniciens, juristen... Deze gastdocenten zijn mensen die de maatschappelijk kwetsbare jongeren informeren en motiveren, die hen weten te overtuigen dat zij dit misschien ook kunnen als ze zich nu al inzetten voor later.

Zij bieden hun bijdrage aan het project in natura, door hun tijd te investeren in de gastlessen. TAJO ondersteunt hen in de didactische ontwikkeling van de leeromgeving. Ook de bedrijfswereld wordt betrokken via sponsoring in natura of via giften.

Drie jaargangen

TAJO biedt een traject dat gespreid is over 3 jaargangen. 25 à 30 zaterdagen per schooljaar komen jongeren naar TAJO om daar 3,5 uur ondergedompeld te worden in beroepen rond een bepaald thema.

Het eerste jaar dient om de jongeren de kans te bieden hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen.

Dat doen ze door 'ervaringsleren'. Op de zaterdagen geven professionals uit diverse vakgebieden boeiende praktijkateliers: kunst & cultuur, technologie & innovatie, zorg & welzijn, journalistiek, leefbare stad, bouw, voeding & horeca. De jongeren volgen doe-ateliers bij verschillende vakmensen uit het werkveld en krijgen zo een zicht op wat ze echt leuk en boeiend vinden.

Verdieping

Op basis van de input die de TAJO-jongeren geven, krijgen het tweede en derde jaar vorm. Het tweede TAJO-jaar is gericht op verdieping van maatschappelijke thema's zoals architectuur, veiligheid, recht, sales & marketing. Tijdens het derde TAJO-jaar zetten ze in op integratie van verschillende thema's (ondernemerschap, mode, wetenschappen, toerisme).

1100 gastdocenten

TAJO functioneert dankzij de wekelijkse inzet van gastdocenten: volwassenen die hun (professionele) ervaring en passie willen delen met de TAJO-jongeren. En dit doen ze geheel vrijwillig maar niet vrijblijvend. Elke week kunnen ze op 44 (voor 11 klassen) nieuwe gastdocenten rekenen. A rato van 25



Foto: Ilke Goddemaer voor TAJO vzw



Foto: Ilke Goddemaer voor TAJO vzw

zaterdagen per jaar betekent dit 1100 gastdocenten per jaar (2022). TAJO ziet dat voor velen de ateliers animeren een jaarlijkse traditie zal worden want 95% wil ondertussen opnieuw deelnemen.

in Kortrijk. Ze lieten zich inspireren door TADA vzw (in Brussel) en de IMC weekendscholen in Nederland, maar gaven een eigen draai aan de aanpak. In samenwerking met Luk Dewulf ontwikkelden ze een talentgericht vocabularium, een woordenlijst van waaruit de verdere studiekeuze onderbouwd wordt.

De jongeren krijgen een inzicht in wat 'later' zoal in petto heeft opdat ze het belang van 'je best doen voor later' beter begrijpen.

Talentendouche

Wekelijks staan de jongeren onder de figuurlijke talentendouche. De organisatie koppelt de complimenten van gastdocenten naar hen terug. Ze benoemt hun talenten voor de hele groep. Dit moment is goud waard. De jongeren stralen en zijn apetrots. Ook deelt TAJO dit moment van trots graag met ouders en leerkrachten en/of brugfiguren. Wie aandacht krijgt, groeit!

Inspiratie en verbreding

TAJO is opgericht in 2018. Intussen zijn ze actief in twee wijken in Gent en sinds september 2022 ook

Kiezen voor talent

Actief kunnen proeven van een beroep geeft een heel ander beeld dan kennismaken met de opties via de gekende kanalen. Bij volwassenen wordt dit helaas niet meer zo gemakkelijk aangeboden. Met talenten ontdekken kunnen we niet vroeg genoeg beginnen. Hoe mooi zou het zijn als al die jongeren met de steun van dit project bewust voor hun talenten kiezen en van daaruit mee bijdragen aan de maatschappij? ■

Meer informatie:

TAJO
G Crommenlaan 4 (n), bus 1,
9050 Gent
<https://tajo.be/>